



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПРОКУРАТУРА
г. ДЕРБЕНТА

ул. Гагарина, 23а, г. Дербент,
Республика Дагестан, 368600

Директору МКОУ «Хазарская
средняя общеобразовательная
школа» Дербентского района
Республики Дагестан.

Надирову С.Н.

с. Хазар, Дербентский район,
Республика Дагестан.

76092019 № 02-06/05-2019

ПРОТЕСТ на Коллективный договор.

В рамках осуществления прокурорского надзора за исполнением федерального законодательства, прокуратурой города проведен мониторинг локальных нормативных правовых актов образовательных организаций г. Дербента и Дербентского района.

Анализ положений Коллективного договора МКОУ «Хазарская средняя общеобразовательная школа» на 2019-2021 годы (далее – Коллективный договор), свидетельствует о несоответствии отдельных его положений требованиям федерального законодательства.

Так, в разделе V «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора, не урегулированы вопросы места и порядка выплаты заработной платы работникам образовательной организации.

Между тем, согласно требованиям ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации, заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Указанная норма права представляет собой гарантию реализации закрепленного ст.ст. 2,21, 22, 56 ТК РФ права работника на своевременную и в полном размере выплату заработной платы и направлена на обеспечение согласования интересов сторон трудового договора при определении правил выплаты заработной платы, на создание условий беспрепятственного ее получения лично работником удобным для него способом.

Неопределенность места и способа получения заработной платы в

АБ № 024624

Коллективном договоре МКОУ «Хазарская средняя общеобразовательная школа» Дербентского района указывают на широту дискреционных полномочий должностных лиц образовательной организации, что в соответствии с п.п. «а» п.3 Методики проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 №96, является коррупциогенным фактором.

Пунктом 4.18 Коллективного договора предусмотрены случаи предоставления работникам отпусков без сохранения заработной платы.

Указанный пункт следует привести в соответствие с требованиями ст. 128 ТК РФ, указав в нем все категории работников, которым работодатель **обязан** предоставить отпуска без сохранения заработной платы, в том числе:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

Пунктом 5.4 Коллективного договора предусмотрена оплата труда работников в ночное время.

Однако Коллективным трудовым договором не предусмотрена работа педагогических работников в ночное время.

Привлечение к работам в ночное время других работников организации, возможно лишь при условии соблюдения требований ст. 96 ТК РФ, предусматривающей, в том числе и ограничения для привлечения к работам в ночное время отдельных категорий граждан.

Согласно п.5.8 Коллективного договора «При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере одного процента от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором».

Между тем, согласно требованиям ст. 236 ТК РФ, при нарушении

работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) **в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации** от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В соответствии со ст. 335 ТК РФ, педагогические работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования.

Однако в Коллективном договоре указанное положение не отражено.

Кроме этого, частью 9 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации. Размер и порядок выплаты такой компенсации устанавливаются субъектом Российской Федерации за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации, выделяемых на проведение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.

Однако Коллективным договором такие гарантии и компенсации для педагогических работников не предусмотрены.

Указанные несоответствия Коллективного договора МКУЮ «Хазарская средняя общеобразовательная школа» Дербентского района требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, иных федеральных законов, следует устранить.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст.22, 23, Федерального закона Российской Федерации «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

Привести Коллективный договор Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Хазарская средняя общеобразовательная школа», Дербентского района Республики Дагестан в соответствие с требованиями федерального законодательства.

Протест подлежит обязательному рассмотрению в 10-дневный срок с момента его поступления.

О результатах рассмотрения сообщить в прокуратуру города в письменной форме.

Заместитель прокурора города
советник юстиции



Р.А. Рагимов

Ш.А. Шихахмедов, тел. 4-47-72

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575797

Владелец Надиров Суфиян Нажмудинович

Действителен с 21.04.2021 по 21.04.2022